

Demografi dan Pengembangan Kompetensi Karyawan

Employee Demographics and Competency Development

DEMOGRAFI KARYAWAN

Hingga akhir tahun 2022, jumlah sumber daya manusia Perusahaan termasuk Entitas Anak secara langsung mencapai 7.538 orang, mengalami penurunan 3,97% dibandingkan tahun 2021 yang 7.853 orang. Penurunan ini dikarenakan ada karyawan di lingkungan PI Group yang telah memasuki masa purna bakti.

EMPLOYEE DEMOGRAPHICS

Until the end of 2022, the number of human resources of the Company including direct subsidiaries reached 7,538 people, a decrease of 3.97% compared to 2021 which was 7,853 people. This decrease is due to employees within PI Group who have entered their retirement period.

DEMOGRAFI KARYAWAN TETAP BERDASARKAN JENIS KELAMIN (ORANG) Permanent Employee Demographics by Gender (Person)

Entitas Entity	2022				2021			
	L M	P F	Jumlah Total	Komposisi Composition (%)	L M	P F	Jumlah Total	Komposisi Composition (%)
Holding								
Pupuk Indonesia	267	82	348	4,63	272	82	354	4,51
Entitas Anak Subsidiaries								
PT Petrokimia Gresik	1.841	96	1937	25,69	1.945	94	2.039	25,97
PT Pupuk Kujang	923	86	1009	13,38	935	86	1.021	13,00
PT Pupuk Kalimantan Timur	1.188	111	1299	17,23	1.254	116	1.370	17,45
PT Pupuk Iskandar Muda	484	65	549	7,28	504	65	569	7,25
PT Pupuk Sriwidjaja Palembang	1668	150	1818	24,11	1.683	157	1.840	23,44
PT Rekrayasa Industri	381	58	439	5,82	437	64	501	6,38
PT Pupuk Indonesia Niaga	40	27	67	0,89	47	27	74	0,94
PT Pupuk Indonesia Logistik	24	4	28	0,37	27	7	34	0,43
PT Pupuk Indonesia Utilitas	29	8	37	0,49	31	8	39	0,50
PT Pupuk Indonesia Pangan	5	2	7	0,09	8	2	10	0,13
Sub Jumlah Entitas Anak	6.583	607	7190	95,37	6.871	626	7.497	95,49
Jumlah Total	6.850	689	7.538	100,00	7.143	708	7.853	100,00

L = Laki-laki; P = Perempuan
M = Male; F = Female

DEMOGRAFI KARYAWAN BERDASARKAN STATUS KEPEGAWAIAN (ORANG)

Employees Demographics Based on Employment Status (people)

Entitas Entity	Karyawan Tetap Permanent Employees			Karyawan Kontrak Contract Employees		
	2022	2021	Penambahan (Pengurangan) Increase (Decrease) 2021-2022	2022	2021	Penambahan (Pengurangan) Increase (Decrease) 2021-2022
Holding						
Pupuk Indonesia	348	354	-5	29	20	9
Entitas Anak Subsidiaries						
PT Petrokimia Gresik	1.937	2.039	-102	371	361	10
PT Pupuk Kujang	1.009	1.021	-12	0	0	0
PT Pupuk Kalimantan Timur	1.299	1.370	-71	63	36	27
PT Pupuk Iskandar Muda	549	569	-20	12	12	0
PT Pupuk Sriwidjaja Palembang	1.818	1.840	-22	19	18	1
PT Rekayasa Industri	439	501	-62	23	24	-1
PT Pupuk Indonesia Niaga	67	74	-7	11	9	2
PT Pupuk Indonesia Logistik	28	34	-6	171	1	170
PT Pupuk Indonesia Utilitas	37	39	-2	15	16	-1
PT Pupuk Indonesia Pangan	7	10	-3	17	17	0
Sub Jumlah Entitas Anak	7.190	7.497	-307	702	494	208
Jumlah Total	7.538	7.853	-312	731	514	217

DEMOGRAFI KARYAWAN TETAP BERDASARKAN GRADE JABATAN (ORANG)

Demographics of Permanent Employees by Grade of Position (people)

Entitas Entity	Band 1		Band 2		Band 3		Band 4		Band 5-7	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Holding										
Pupuk Indonesia	45	46	104	99	87	79	100	108	13	22
Entitas Anak Subsidiaries										
PT Petrokimia Gresik	22	22	89	75	239	236	354	360	1.233	1.346
PT Pupuk Kujang	13	13	54	56	173	170	287	291	482	492
PT Pupuk Kalimantan Timur	27	29	100	103	267	228	512	521	393	488
PT Pupuk Iskandar Muda	11	10	21	16	92	83	225	205	200	255
PT Pupuk Sriwidjaja Palembang	20	19	100	89	369	342	448	460	881	930
PT Rekayasa Industri	36	52	153	166	241	262	9	19		2
PT Pupuk Indonesia Niaga	3	5	12	15	25	20	10	16	17	18
PT Pupuk Indonesia Logistik	2	2	5	9	8	5	6	7	7	11
PT Pupuk Indonesia Utilitas		-	5	6	3	1	12	7	17	25
PT Pupuk Indonesia Pangan		-	3	2	-	-	2	2	2	6
Sub Jumlah Entitas Anak	134	152	542	537	1.417	1.347	1.865	1.888	3.232	3.573
Jumlah Total	179	198	646	636	1.504	1.426	1.965	1.996	3.245	3.595

DEMOGRAFI KARYAWAN TETAP BERDASARKAN USIA (ORANG)

Permanent Employee Demographics by Age (people)

Entitas Entity	> 50		> 45-50		> 40-45		> 35-40		> 30-35		> 25-30		s/d 25	
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021
Holding														
Pupuk Indonesia	31	41	32	30	50	53	80	82	110	111	46	37		-
Entitas Anak Subsidiaries														
PT Petrokimia Gresik	87	183	12	11	10	12	88	111	563	576	1.045	1.054	132	92
PT Pupuk Kujang	59	71	58	58	131	140	359	368	286	279	116	105	-	-
PT Pupuk Kalimantan Timur	173	239	62	68	124	134	208	220	393	400	288	271	51	38
PT Pupuk Iskandar Muda	20	37	12	12	59	69	140	139	131	128	133	134	54	50
PT Pupuk Sriwidjaja Palembang	61	85	91	89	223	236	368	393	534	531	526	499	15	7
PT ReKayasa Industri	98	135	81	83	72	84	112	112	73	82	3	5	-	-
PT Pupuk Indonesia Niaga	9	17	21	19	6	7	11	10	8	9	10	11	2	1
PT Pupuk Indonesia Logistik	4	7	3	4	6	5	6	6	5	10	4	2	-	-
PT Pupuk Indonesia Utilitas	-	-	-	-	4	4	2	5	13	14	13	12	5	4
PT Pupuk Indonesia Pangan		-	1	1	-	2	1	2	3	3	2	2	-	-
Sub Jumlah Entitas Anak	511	774	341	345	635	693	1.295	1.366	2.009	2.032	2.140	2.095	259	192
Jumlah Total	542	815	373	375	685	746	1.375	1.448	2.119	2.143	2.186	2.132	259	192

DEMOGRAFI KARYAWAN TETAP BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN (ORANG)

Permanent Employee Demographics by Education Level (people)

Entitas Entity	Pasca Sarjana Postgraduate		Sarjana Bachelor		Diploma Diploma		SLTA Senior High School									
	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021								
Holding																
Pupuk Indonesia		76		79		272		274		1		1		0		0
Entitas Anak Subsidiaries																
PT Petrokimia Gresik		53		57		488		508		63		64		1.333		1.410
PT Pupuk Kujang		38		38		195		200		184		187		592		597
PT Pupuk Kalimantan Timur		66		67		298		309		180		181		755		812
PT Pupuk Iskandar Muda		16		16		163		164		109		110		261		279
PT Pupuk Sriwidjaja Palembang		75		77		465		451		219		226		1.059		1.086
PT ReKayasa Industri		134		150		262		305		6		7		37		39
PT Pupuk Indonesia Niaga		48		54		18		19		1		1		-		-
PT Pupuk Indonesia Logistik		22		24		4		5		2		3		-		2
PT Pupuk Indonesia Utilitas		1		2		26		27		-		-		10		10
PT Pupuk Indonesia Pangan		1		1		5		8		1		1		-		-
Sub Jumlah Entitas Anak		454		486		1.924		1.996		765		780		4.047		4.235
Jumlah Total		530		565		2.196		2.270		766		781		4.047		4.235

PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN

PT Pupuk Indonesia (Persero) meyakini Sumber Daya Manusia (SDM) yang mumpuni merupakan ujung tombak dalam upaya mewujudkan visi dan misi Perusahaan. Untuk itu, PTPI menjalankan program pendidikan dan pengembangan kompetensi karyawan secara berkesinambungan agar lebih kompetitif dalam menghadapi perubahan dan perkembangan yang begitu pesat serta meningkatkan efektivitas dan produktivitas kinerja.

Perusahaan memberikan perhatian besar terhadap kualitas, profesionalitas dan efektivitas SDM dalam menjaga serta menumbuhkan loyalitas dan produktivitas SDM setiap tahun. Komitmen tersebut dibuktikan dengan penyelenggaraan pelatihan dan pengembangan SDM yang dilakukan dengan mengacu pada kerangka pelatihan dan pengembangan yang mencakup seluruh aspek dan metode pengembangan bagi seluruh SDM.

Sepanjang tahun 2022, Perusahaan telah merealisasikan biaya pengembangan kompetensi sebesar Rp164,3 miliar, lebih tinggi dibandingkan dengan tahun 2021 yang Rp90,1 miliar.

EMPLOYEE COMPETENCY DEVELOPMENT

PT Pupuk Indonesia (Persero) believes that qualified Human Resources (HR) are the spearhead in efforts to realize the Company's vision and mission. For this reason, PTPI runs a continuous employee education and competency development program to be more competitive in the face of rapid changes and developments and to increase performance effectiveness and productivity.

The Company pays great attention to the quality, professionalism and effectiveness of HR in maintaining and growing HR loyalty and productivity every year. This commitment is evidenced by the organization of HR training and development carried out by referring to the training and development framework that covers all aspects and methods of development for all HR.

Throughout 2022, the Company has realized competency development costs of Rp164.3 billion, higher than in 2021 which was Rp90.1 billion.

REALISASI ANGGARAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI Competency Development Budget Realization

(Rp juta)

(Rp million)

	2022	2021	2020	
Realisasi Anggaran	164.293	114.120	83.392	Budget Realization

REALISASI PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN Realization of Employee Competency Development

No.	Nama Kegiatan Activity Name	Jenis Pelatihan Type of Training	Tujuan Pelatihan Training Objectives	Peserta berdasarkan Level Jabatan Participants by Position Level	Jumlah Total
1	Leadership	Softskill dan hardskill	Menyiapkan calon <i>leader</i> dengan kemampuan <i>leadership</i> untuk jenjang karir selanjutnya.	All Grade	533 peserta dengan total 20 kegiatan
	Leadership	Softskill and hardskill	Preparing prospective leaders with leadership skills for the next career path.		533 participants with a total of 20 activities
2	Manajemen Risiko dan Governance	Softskill dan hardskill	Mengidentifikasi keberadaan dan penyebab munculnya risiko dalam upaya pengembangan bisnis.	All Grade	975 peserta dengan total 20 kegiatan
	Risk Management and Governance	Softskill and hardskill	Identify the existence and causes of risks in business development efforts.		975 participants with a total of 20 activities
3	Budaya Perusahaan	Softskill	Untuk menanamkan budaya AKHLAK demi transformasi <i>human capital</i> dan meningkatkan daya saing BUMN menjadi pemain global.	All Grade	485 peserta dengan total 8 kegiatan
	Company Culture	Softskill	To instill a culture of AKHLAK for the transformation of human capital and increase the competitiveness of SOEs to become global players.		485 participants with a total of 20 activities

No.	Nama Kegiatan Activity Name	Jenis Pelatihan Type of Training	Tujuan Pelatihan Training Objectives	Peserta berdasarkan Level Jabatan Participants by Position Level	Jumlah Total
4	Teknologi Informasi	Softskill dan hardskill	Memberikan pemahaman secara menyeluruh tentang pentingnya peran IT dalam baik dalam mendukung layanan yang diberikan kepada user maupun sebagai sarana komunikasi internal perusahaan.	All Grade	326 peserta dengan total 28 kegiatan
	Information Technology	Softskill and hardskill	Provides a thorough understanding of the importance of the role of IT in both supporting the services provided to users and as a means of internal corporate communication.		326 participants with a total of 28 activities
5	Kesehatan dan Keselamatan Kerja	Softskill	Meningkatkan <i>awareness</i> tentang kesehatan dan keselamatan di lingkungan Perusahaan.	All Grade	358 peserta dengan total 7 kegiatan
	Occupational Health and Safety	Softskill	Increase awareness of health and safety within the Company		358 participants with a total of 7 activities
6	Keuangan dan Audit	Softskill dan hardskill	Meningkatkan pengetahuan tentang pengelolaan keuangan perusahaan sehingga dapat merencanakan dan mengendalikan keuangan perusahaan.	All Grade	67 peserta dengan total 19 kegiatan
	Finance and Audit	Softskill and hardskill	Increase knowledge about the company's financial management so that it can plan and control the company's finances.		67 participants with a total of 19 activities
7	Pemasaran dan Distribusi	Softskill dan hardskill	Meningkatkan kinerja <i>sales, marketing, dan distribusi</i> dengan optimal.	All Grade	274 peserta dengan total 15 kegiatan
	Marketing and Distribution	Softskill and hardskill	Improve sales, marketing, and distribution performance optimally.		274 participants with a total of 15 activities
8	Sumber Daya Manusia	Softskill dan hardskill	Meningkatkan pemahaman mengenai pengelolaan sumber daya manusia dalam Perusahaan.	All Grade	1.677 peserta dengan total 39 kegiatan
	Human Resources	Softskill and hardskill	Improve understanding of human resource management in the Company.		1,677 participants with a total of 39 activities
9	Sertifikasi	Hardskill	Memastikan kompetensi seseorang yang telah didapatkan melalui pembelajaran, pelatihan, maupun pengalaman kerja.	All Grade	137 peserta dengan total 33 kegiatan
	Certification	Hardskill	Ensuring a person's competence that has been obtained through learning, training, and work experience.		137 participants with a total of 33 activities
10	Sistem Manajemen dan Prosedur	Hardskill	Meningkatkan pemahaman mengenai sistem manajemen yang paling mutakhir.	All Grade	51 peserta dengan total 3 kegiatan
	Management System and Procedures	Hardskill	Improve understanding of the most up-to-date management systems.		51 participants with a total of 3 activities
11	Kegiatan Pembelajaran Lainnya	Softskill dan hardskill	Meningkatkan keterampilan dan kompetensi karyawan sesuai dengan kebutuhan Perusahaan.	All Grade	114 peserta dengan total 35 kegiatan
	Other Learning Activities	Softskill and hardskill	Improve employee skills and competencies in accordance with the needs of the Company.		114 participants with a total of 35 activities