No.	Nama Karyawan Employee Name	Jabatan Position	Usia (tahun) Age (years old)	Pendidikan Education	Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis for Appointment
3	Brimadiyanto	SPM Restrukturisasi Keuangan SPM of Financial Restructuring	54	S2 Magister Manajemen Universitas Indonesia (2007) Master of Management, University of Indonesia (2007)	Surat Keputusan Direksi No. 097/A/KU/E10/SK/2021 Board of Directors Decree No. 097/A/KU/E10/SK/2021
4	Toto Laksono	SPM Streamlining Lini Bisnis PI Group SPM of Streamlining PI Group's Business Lines	46	S1 Teknik Kimia Universitas Gadjah Mada (2002) S1 Chemical Engineering Gadjah Mada University (2002)	Surat Keputusan Direksi No. 097/A/KU/E10/SK/2022 Board of Directors Decree No. 097/A/KU/E10/SK/2022
5	Yana Nurahmad Haerudin	SPM Advokasi Publik SPM of Public Advocacy	47	S2 MSDM Universitas Singaperbangsa Karawang (2014) Magister of HR Singaperbangsa University Karawang (2014)	Surat Keputusan Direksi No. 210/A/HK/P28/SK/2023 Board of Directors Decree No. 210/A/HK/P28/SK/2023

Demografi dan Pengembangan Kompetensi Karyawan

Employee Demographics and Competency Development

DEMOGRAFI KARYAWAN

Hingga akhir tahun 2023, jumlah sumber daya manusia Perusahaan termasuk Entitas Anak secara langsung mencapai 7.441 orang, mengalami penurunan 1,3% dibandingkan tahun 2022 yang 7.539 orang. Penurunan ini dikarenakan karyawan di lingkungan PI Grup telah memasuki masa Purna Bakti.

EMPLOYEE DEMOGRAPHY

By the end of 2023, the total human resources of the Company including its direct subsidiaries reached 7,441 people, a decrease of 1.3% compared to 2022 which was 7,539 people. This decrease was due to the fact that employees within the PI Group have entered retirement age.

DEMOGRAFI KARYAWAN TETAP BERDASARKAN JENIS KELAMIN

Permanent Employee Demographics by Gender

(orang) (people)

Entitas Entity	2023				2022			
	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total	Komposisi Composition (%)	Laki-laki Male	Perempuan Female	Jumlah Total	Komposisi Composition (%)
Holding								
Pupuk Indonesia	256	83	339	4,56	267	82	349	4.63
Entitas Anak | Subsidiaries								
Petrokimia Gresik	1.913	93	2.006	26,96	1.841	96	1.937	25,69
Pupuk Kujang	909	85	994	13,36	923	86	1.009	13,38
Pupuk Kalimantan Timur	1.115	108	1.223	16,44	1.188	111	1.299	17,23
Pupuk Iskandar Muda	478	65	543	7,30	484	65	549	7,28
Pupuk Sriwidjaja Palembang	1.654	149	1.803	24,23	1.668	150	1.818	24,11
Rekayasa Industri	346	58	404	5,43	381	58	439	5,82
Pupuk Indonesia Niaga	33	27	60	0,81	40	27	67	0,89
Pupuk Indonesia Logistik	24	4	28	0,38	24	4	28	0,37
Pupuk Indonesia Utilitas	29	7	36	0,48	29	8	37	0,49
Pupuk Indonesia Pangan	4	1	5	0,07	5	2	7	0,09
Sub Jumlah Entitas Anak Sub Total of Subsidiaries	6.505	597	7.102	95,44	6.583	607	7.190	95,37
Jumlah | Total	**6.761**	**680**	**7.441**	**100,00**	**6.850**	**689**	**7.539**	**100,00**

DEMOGRAFI KARYAWAN TETAP BERDASARKAN STATUS KEPEGAWAIAN
Permanent Employee Demographics by Employment Status

(orang) (people)

Entitas Entity	Karyawan Tetap Permanent Employees			Karyawan Kontrak Contract Employees		
	2023	2022	Penambahan/ (Pengurangan) Increase/ (Decrease) 2023-2022	2023	2022	Penambahan/ (Pengurangan) Increase/ (Decrease) 2023-2022
Holding						
Pupuk Indonesia	339	349	-10	25	29	-4
Entitas Anak | Subsidiaries						
Petrokimia Gresik	2.006	1.937	69	201	371	-170
Pupuk Kujang	994	1.009	-15	0	0	0
Pupuk Kalimantan Timur	1.223	1.299	-76	83	63	20
Pupuk Iskandar Muda	543	549	-6	17	12	5
Pupuk Sriwidjaja Palembang	1.803	1.818	-15	18	19	-1
Rekayasa Industri	404	439	-35	18	23	-5
Pupuk Indonesia Niaga	60	67	-7	8	11	-3
Pupuk Indonesia Logistik	28	28	0	0	171	-171
Pupuk Indonesia Utilitas	36	37	-1	14	15	-1
Pupuk Indonesia Pangan	5	7	-2	13	17	-4
Sub Jumlah Entitas Anak Sub Total of Subsidiaries	7.102	7.190	-88	366	702	-330
Jumlah | Total	**7.441**	**7.539**	**-96**	**391**	**731**	**-340**

DEMOGRAFI KARYAWAN TETAP BERDASARKAN *GRADE* JABATAN
Permanent Employee Demographics by Grade Position

(orang) (people)

Entitas Entity	Grade 1		Grade 2		Grade 3		Grade 4		Grade 5-7	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Holding										
Pupuk Indonesia	46	45	105	104	86	87	90	100	12	13
Entitas Anak | Subsidiaries										
Petrokimia Gresik	20	22	90	89	251	239	431	354	1.214	1.233
Pupuk Kujang	12	13	56	54	180	173	269	287	477	482
Pupuk Kalimantan Timur	26	27	92	100	266	267	471	512	368	393
Pupuk Iskandar Muda	12	11	24	21	96	92	242	225	169	200
Pupuk Sriwidjaja Palembang	19	20	98	100	413	369	487	448	786	881
Rekayasa Industri	39	36	133	153	224	241	8	9	0	0
Pupuk Indonesia Niaga	2	3	10	12	23	25	9	10	16	17
Pupuk Indonesia Logistik	2	2	5	5	8	8	6	6	7	7
Pupuk Indonesia Utilitas	4	0	1	5	3	3	11	12	17	17
Pupuk Indonesia Pangan	0	0	1	3	1	-	2	2	1	2
Sub Jumlah Entitas Anak Sub Total of Subsidiaries	136	134	510	542	1.465	1.417	1.936	1.865	3.055	3.232
Jumlah | Total	**182**	179	**615**	646	**1.551**	1.504	**2.026**	**1.965**	3.067	**3.245**

DEMOGRAFI KARYAWAN TETAP BERDASARKAN USIA
Permanent Employee Demographics by Age

(orang) (people)

Entitas Entity	>50 tahun >50 years old		45–50 tahun 45–50 years old		40–45 tahun 40–45 years old		35–40 tahun 35–40 years old		30–35 tahun 30–35 years old		25–30 tahun 25–30 years old		<25 tahun <25 years old	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Holding														
Pupuk Indonesia	18	31	32	32	51	50	80	80	109	110	49	46	–	–
Entitas Anak | Subsidiaries														
Petrokimia Gresik	50	87	12	12	11	10	88	88	562	563	1.097	1.045	186	132
Pupuk Kujang	49	59	58	58	130	131	357	359	284	286	116	116	–	–
Pupuk Kalimantan Timur	105	173	62	62	120	124	208	208	395	393	282	288	51	51
Pupuk Iskandar Muda	14	20	12	12	59	59	140	140	131	131	133	133	54	54
Pupuk Sriwidjaja Palembang	49	61	91	91	223	223	369	368	533	534	523	526	15	15
Rekayasa Industri	84	98	79	81	71	72	103	112	64	73	3	3	–	0
Pupuk Indonesia Niaga	4	9	20	21	6	6	11	11	8	8	9	10	2	2
Pupuk Indonesia Logistik	4	4	3	3	6	6	6	6	5	5	4	4	–	0
Pupuk Indonesia Utilitas	–	–	–	0	4	4	2	2	13	13	12	13	5	5
Pupuk Indonesia Pangan	1	–	–	1	–	0	1	1	2	3	1	2	–	0
Sub Jumlah Entitas Anak Sub Total of Subsidiaries	360	511	337	341	630	635	1.285	1.295	1.997	2.009	2.180	2.140	313	259
Jumlah | Total	**378**	**542**	**369**	**373**	**681**	**685**	**1.365**	**1.375**	**2.106**	**2.119**	**2.229**	**2.186**	**313**	**259**

DEMOGRAFI KARYAWAN TETAP BERDASARKAN TINGKAT PENDIDIKAN
Permanent Employee Demographics by Education Level

(orang) (people)

Entitas Entity	Pasca Sarjana Postgraduate		Sarjana Bachelor		Diploma Diploma		SLTA Senior High School	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Holding								
Pupuk Indonesia	73	76	265	272	1	1	–	–
Entitas Anak | Subsidiaries								
Petrokimia Gresik	51	53	482	488	63	63	1.410	1.333
Pupuk Kujang	38	38	189	195	180	184	587	592
Pupuk Kalimantan Timur	71	66	292	298	176	180	684	755
Pupuk Iskandar Muda	16	16	162	163	109	109	256	261
Pupuk Sriwidjaja Palembang	77	75	464	465	218	219	1.044	1.059
Rekayasa Industri	118	134	245	262	4	6	37	37
Pupuk Indonesia Niaga	43	48	16	18	1	1	–	0
Pupuk Indonesia Logistik	22	22	4	4	2	2	–	0
Pupuk Indonesia Utilitas	1	1	25	26	–	0	10	10
Pupuk Indonesia Pangan	1	1	3	5	1	1	–	0
Sub Jumlah Entitas Anak Sub Total of Subsidiaries	438	454	1.882	1.924	754	765	4.028	4.047
Jumlah | Total	**511**	**530**	**2.147**	**2.196**	**755**	**766**	**4.028**	**4.047**

PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN

PT Pupuk Indonesia (Persero) meyakini Sumber Daya Manusia (SDM) yang mumpuni merupakan ujung tombak dalam upaya mewujudkan visi dan misi Perusahaan. Untuk itu, PTPI menjalankan program pendidikan dan pengembangan kompetensi karyawan secara berkesinambungan agar lebih kompetitif dalam menghadapi perubahan dan perkembangan yang begitu pesat serta meningkatkan efektivitas dan produktivitas kinerja.

Perusahaan memberikan perhatian besar terhadap kualitas, profesionalitas, dan efektivitas SDM dalam menjaga serta menumbuhkan loyalitas dan produktivitas SDM setiap tahun. Komitmen tersebut dibuktikan dengan penyelenggaraan pelatihan dan pengembangan SDM yang dilakukan dengan mengacu pada kerangka pelatihan dan pengembangan yang mencakup seluruh aspek dan metode pengembangan bagi seluruh SDM.

Sepanjang tahun 2023, Perusahaan telah merealisasikan biaya pengembangan kompetensi sebesar Rp236,7 miliar, lebih tinggi dibandingkan dengan tahun 2022 yang sebesar Rp164,3 miliar.

EMPLOYEE COMPETENCY DEVELOPMENT

PT Pupuk Indonesia (Persero) believes that qualified Human Resources (HR) are the spearhead in efforts to realize the Company's vision and mission. For this reason, PTPI runs a continuous employee education and competency development program to be more competitive in the face of rapid changes and developments and increase performance effectiveness and productivity.

The Company pays great attention to the quality, professionalism, and effectiveness of HR in maintaining and growing HR loyalty and productivity every year. This commitment is evidenced by the organization of HR training and development carried out by referring to a training and development framework that covers all aspects and methods of development for all HR.

Throughout 2023, the Company has realized competency development costs of Rp236.7 billion, higher than in 2022 which amounted to Rp164.3 billion.

REALISASI ANGGARAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI
Competency Development Budget Realization

(miliar rupiah) (billion rupiah)

Keterangan	2023	2022	2021	Description
Realisasi Anggaran	236,7	164,3	90,1	Budget Realization

REALISASI PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN
Realization of Employee Competency Development

No.	Nama Kegiatan Activity Name	Jenis Pelatihan Type of Training	Tujuan Pelatihan Training Objectives	Peserta berdasarkan Level Jabatan Participants by Position Level	Jumlah Total
1	Leadership	*Softskill* dan *Hardskill* Softskill and Hardskill	Menyiapkan calon *leader* dengan kemampuan *leadership* untuk jenjang karir selanjutnya. Preparing prospective leadership skills for the next career path.	All Grade	888 peserta dengan total 31 kegiatan 888 participants with a total of 31 activities
2	Manajemen Risiko dan *Governance* Risk Management and Governance	*Softskill* dan *Hardskill* Softskill and Hardskill	Mengidentifikasi keberadaan dan penyebab munculnya risiko dalam upaya pengembangan bisnis. Identify the existence and causes of risks in business development efforts.	All Grade	1.614 peserta dengan total 32 kegiatan 1,614 participants with a total of 32 activities
3	Budaya Perusahaan Company Culture	*Softskill* Softskill	Untuk menanamkan budaya AKHLAK demi transformasi *human capital* dan meningkatkan daya saing BUMN menjadi pemain global. To instill a culture of AKHLAK for the transformation of human capital and increase the competitiveness of SOEs to become global players.	All Grade	418 peserta dengan total 3 kegiatan 418 participants with a total of 3 activities